



Al Direttore Generale  
della AOU della Università degli studi della  
Campania "Luigi Vanvitelli"  
Dott. Antonio **GIORDANO**

e p.c.

Al Rettore  
dell'Università degli studi della Campania  
"Luigi Vanvitelli"  
Prof. Giovanni Francesco **NICOLETTI**

LORO SEDI

Napoli, 31 marzo 2021.

Oggetto: Azienda Ospedaliero Universitaria "Luigi Vanvitelli".

Sono ormai trascorsi diciannove mesi pieni dall'insediamento di codesta Governance e, purtroppo, nonostante gli sforzi operati dalle scriventi Segreterie Generali, tesi a comprendere ed a favorire, mediante un congruo lasso di tempo di attesa, un adeguato ambientamento della suddetta, le medesime sono costrette a registrare e a denunciare una situazione non più tollerabile né, tantomeno, giustificabile sia dal punto di vista del metodo che del merito.

Il sistema della relazioni sindacali a tutt'oggi vigente, così come disposto anche dall'ultimo CCNL 2016/2018 del Comparto "Istruzione e Ricerca" Sezione Università ed Aziende Ospedaliero-Universitarie, si pone, tra gli altri, come obiettivo - improntato su principi di trasparenza di comportamenti, correttezza, dialogo costruttivo, prevenzione dei conflitti – il miglioramento delle condizioni di lavoro, la crescita professionale, l'aggiornamento del personale, il sostegno ai processi di innovazione organizzativa.

Assistiamo, invece, anche quali destinatari di carsici tentativi di svilimento della nostra funzione, ad un metodico temporeggiare su tutta la materia relativa ad una corretta applicazione dei dettami contrattuali del succitato vigente CCNL a favore di una sistemica e solerte produzione di atti, nessuno dei quali improntato a favorire la realizzazione degli obiettivi su esposti.

La negazione della natura contrattuale universitaria – mascherata da una perenne titubanza applicativa - la dilazione ad affrontare i principali assi portanti della contrattazione di secondo livello, una gestione autoreferenziale poco incline al rispetto della titolarità dei ruoli e delle funzioni comportano, ormai, delle conclamate lesioni dei diritti e gravi danni economici per il personale universitario operante in AOU nonché espongono le scriventi ad insanabili danni di immagine causati dalla oggettiva difficoltà di svolgere in modo adeguato la propria funzione.

Profondo disagio e crescente incertezza di crescita e sviluppo professionale, aspetti questi che, invece, nell'attuale panorama politico vanno a caricarsi di ulteriore importanza e centralità contrattuale anche alla luce della sottoscrizione del "Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e della coesione sociale" le cui parole chiave sono rappresentate dalla inclusione, partecipazione, contrattazione, centralità del confronto tra le parti nelle scelte per l'innovazione e lo sviluppo tecnologico, formazione del personale in servizio intesa come diritto-dovere.

Vedersi private della possibilità di partecipare attivamente e costruttivamente alla individuazione ed alla definizione di questo percorso nonché materialmente impediti all'esercizio della propria titolarità, troppe volte, ormai, nella sostanza ostacolata nello sviluppo degli istituti contrattuali di pertinenza, apre un inquietante vulnus nel sistema delle relazioni sindacali e della procedura applicativa delle norme di riferimento di questo segmento contrattuale della pubblica amministrazione.



UILRUA Università degli Studi della CAMPANIA "Luigi Vanvitelli"



Riteniamo, pertanto, irrinunciabile ed indifferibile un solerte e significativo cambio di passo che, qualora non dovesse giungere con la sollecitudine richiesta e dovuta dalle fattispecie in parola, ci vedrà costretti ad esercitare, in tutte le forme ed i modi disponibili, la tutela dei diritti e della dignità dei nostri iscritti, delle lavoratrici e dei lavoratori della AOU "Luigi Vanvitelli", nonché la difesa del ruolo, della funzione e delle prerogative di titolarità che le norme vigenti ci attribuiscono quali soggetti costituzionalmente riconosciuti ed accreditati.

In attesa di solerte riscontro, si porgono distinti saluti.

**LE SEGRETERIE di FLCCGIL, CISL-FSUR, Federazione UIL SCUOLA RUA, FGU GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL**